

(สำเนา)

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. 2553 - 2557



เทศบาลตำบลสันกำแพง

อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

# สารบัญ

	หน้า
➤ <b>บทที่ 1</b> บทนำ	
1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2
➤ <b>บทที่ 2</b> สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลสันกำแพง	
2.1 สภาพทั่วไป	3
2.2 ศักยภาพของท้องถิ่น	7
2.3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะเวลาที่ผ่านมา	19
➤ <b>บทที่ 3</b> การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	
3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	21
➤ <b>บทที่ 4</b> วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	
4.1 วิสัยทัศน์	29
4.2 พันธกิจ	29
4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	29
➤ <b>บทที่ 5</b> ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	39
➤ <b>บทที่ 6</b> การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	41

# บทที่ 1 บทนำ

# บทที่ 1 บทนำ

## 1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต
2. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน
3. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและแผนการดำเนินงานประจำปี

### 1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

### 1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ในอนาคต
2. เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารองค์กรในการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคต
3. เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารองค์กรในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น
4. เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อเป็นกรอบในการควบคุมการบริหารงานขององค์กร

# บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ เทศบาลตำบลสันกำแพง

## บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลสันกำแพง

### 2.1 สภาพทั่วไป

#### 1) การจัดตั้ง

กระทรวงมหาดไทยประกาศจัดตั้ง สุขาภิบาลสันกำแพง เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2499 และได้ประกาศยกฐานะสุขาภิบาลขึ้นเป็นสุขาภิบาลที่ประธานมาจากการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2537 ต่อมากระทรวงมหาดไทยเสนอร่างพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 25 พฤษภาคม 2542

#### 2) เขตพื้นที่

เทศบาลตำบลสันกำแพง อยู่ในเขตพื้นที่ที่ครอบคลุม 3 ตำบล คือ ตำบลสันกำแพง ตำบลทรายมูล และ ตำบลแช่ช้าง

#### 3) ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลสันกำแพง อยู่ห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ไปทางทิศตะวันออกตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1006 (เชียงใหม่ - สันกำแพง) ระยะทางประมาณ 13 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 22,714 ตารางกิโลเมตร ศูนย์กลางชุมชนที่หนาแน่นตั้งอยู่ริมถนนสายเชียงใหม่ – สันกำแพง

#### 4) อาณาเขต

**ทิศเหนือ** ตั้งแต่หลักเขตที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่ปากตะวันตกของทางไปตำบลห้วยทรายตรงที่อยู่ห่างจากปากเหนือของทางไปตำบลแม่ปู้คาไปทางทิศเหนือ 600 เมตร และจากหลักเขตที่ 1 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงปากใต้ของทางไปบ้านม่วงม้า ตรงที่บรรจบกับทางสายคำชาว- บ้านร้องซึ่งเป็นหลักเขตที่ 2

**ทิศตะวันออก** จากหลักเขตที่ 2 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงปากเหนือของทางหลวงสายเชียงใหม่ – สันกำแพง ตรงที่อยู่ห่างจากลำเหมืองแม่ออน ไปทางทิศตะวันออก 150 เมตร ซึ่งเป็นหลักเขตที่ 3 และจากหลักเขตที่ 3 เป็นเส้นตั้งฉากกับทางหลวงสายเชียงใหม่ – สันกำแพง ไปทางทิศใต้เป็นระยะทาง 1,000 เมตร ซึ่งเป็นหลักเขตที่ 4

**ทิศตะวันตก** จากหลักเขตที่ 5 เป็นเส้นตั้งฉากกับ หลักเขตที่ 4 และหลักเขตที่ 5 ไปทางทิศเหนือถึงปากเหนือของทางไปตำบลแม่ปู้คาซึ่งเป็นหลักเขตที่ 6 จากหลักเขตที่ 6 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือจนบรรจบหลักเขตที่ 1

**ทิศใต้** จากหลักเขตที่ 4 เป็นเส้นขนานกับปากใต้ของทางหลวงสายเชียงใหม่ – สันกำแพง ไปทางทิศตะวันตก ถึงจุดที่อยู่ในแนวตั้งฉากจากหลักกิโลเมตรที่ 11.500 ของทางหลวงสายเชียงใหม่ – สันกำแพง ไปทางทิศใต้เป็นระยะทาง 1,000 เมตร ซึ่งเป็นหลักเขตที่ 5

## 5) เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลสันกำแพง มีพื้นที่ในความรับผิดชอบประมาณ 22.714 ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย 3 ตำบล 22 หมู่บ้าน และ 1 ชุมชน ดังต่อไปนี้

1. ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของตำบลทรายมูล จำนวน 7 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6 และ 7
2. ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของตำบลสันกำแพง จำนวน 12 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14 และ 1 ชุมชน คือ ชุมชนสันกำแพงปาร์ควิลล์ ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 8, 9 ต.สันกำแพง
3. ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของตำบลแช่ช้าง จำนวน 3 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 6, 7 และ 8

## 6) ประชากร (ข้อมูล ณ เดือน เมษายน พ.ศ.2552)

ตำบล	หมู่ที่	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ครัวเรือน (หลัง)
สันกำแพง	1	436	478	914	396
	2	589	677	1,266	496
	3	234	216	450	167
	4	398	474	872	358
	5	312	367	679	237
	6	383	470	853	462
	7	410	499	909	484
	8	582	705	1,287	560
	9	474	593	1,067	388
	10	242	282	524	237
	11	623	704	1,327	511
	14	350	450	800	287
	รวม	5,033	5,915	10,948	4,583
ทรายมูล	1	287	345	623	341
	2	197	258	455	201
	3	352	359	711	282
	4	250	265	515	212
	5	177	199	376	176
	6	142	178	320	134
	7	565	578	1,143	672
		รวม	1,970	2,182	4,152
แช่ช้าง	6	239	268	507	202
	7	611	684	1,295	566
	8	464	499	963	312
		รวม	1,314	1,451	2,765
<b>รวม</b>		<b>8,317</b>	<b>9,552</b>	<b>17,865</b>	<b>7,681</b>

### 7) การศึกษา กีฬา และนันทนาการ

โรงเรียน	สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
	- ระดับมัธยมศึกษา	1	แห่ง
	- ระดับประถมศึกษา	6	แห่ง
โรงเรียนระดับอนุบาล , ศูนย์เด็กเล็ก	(เทศบาลดำเนินการ)	2	แห่ง
	(เอกชน)	4	แห่ง
สถานพักผ่อนหย่อนใจ	สวนสาธารณะ	1	แห่ง
ห้องสมุดประชาชน		1	แห่ง

### 8) สาธารณสุข

ศูนย์บริการสาธารณสุข / สถานีอนามัย	2	แห่ง
สถานพยาบาลเอกชน (คลินิก)	10	แห่ง

### 9) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล

เทศบาลตำบลสันกำแพงมีการจัดเก็บขยะมูลฝอยเองและจ้างเอกชนนำไปกำจัด

- ปริมาณขยะมูลฝอย 12 -13 ตัน / 1 วัน
- รถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอย
  - รถยนต์แบบเปิดข้าง ขนาดความจุ 5 ลบ.หลา จำนวน 5 คัน
  - รถยนต์แบบอัดท้าย ขนาดความจุ 25 ลบ.หลา จำนวน 1 คัน
- พนักงานเก็บ ขน และกวาดขยะมูลฝอย 23 คน

อัตราการเก็บค่าธรรมเนียม กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง

(1) หลังคาเรือน	20	บาท / เดือน
(2) ร้านค้า	100 - 200	บาท / เดือน
(3) โรงงานอุตสาหกรรม	200 - 500	บาท / เดือน

### 10) การสื่อสาร

ในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขที่ให้บริการด้านไปรษณีย์ในพื้นที่ 1 แห่ง ตั้งอยู่บนถนนทางหลวงสายเชียงใหม่-สันกำแพง ทำให้สะดวกในการติดต่อของประชาชน มีโทรศัพท์ส่วนบุคคล โทรศัพท์สาธารณะ และโทรศัพท์เคลื่อนที่ ให้บริการในเขตพื้นที่อย่างทั่วถึงและครอบคลุม

### 11) การคมนาคมขนส่ง และการจราจร

การคมนาคมระหว่างเทศบาลตำบลสันกำแพงกับจังหวัดเชียงใหม่ มีระยะทางประมาณ 13 กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 20 นาที เป็นถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกตลอดสาย โดยทางรถยนต์มีทางหลวงสายเชียงใหม่- สันกำแพงเป็นเส้นทางคมนาคมหลัก สำหรับเส้นทางติดต่อระหว่างหมู่บ้านสามารถติดต่อกับชุมชนใกล้เคียงและภายในชุมชนได้สะดวก

ปริมาณการจราจรจะมีความหนาแน่นโดยเฉพาะในช่วงบริเวณที่ประกอบการพาณิชย์กรรม ในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง ยานพาหนะส่วนใหญ่ ได้แก่ รถยนต์โดยสารขนาดเล็ก รถยนต์ส่วนบุคคล และรถจักรยานยนต์ ถนนมีสภาพผิวการจราจรดี ทำให้การจราจรจึงไม่ประสบปัญหาการติดขัดมากนัก

## 12) การประปา

ในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง มีจำนวนครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้ในพื้นที่รับผิดชอบ ประมาณ 3,000 หลังคาเรือน (ดำเนินการโดยการประปาส่วนภูมิภาค)

## 13) การไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้บริการแก่ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพงได้อย่างทั่วถึง ทุกครัวเรือน นอกจากนั้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่การสัญจรและความปลอดภัยของประชาชน เทศบาลตำบลสันกำแพงจึงได้ดำเนินการติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างกระจายบนพื้นที่ถนนสายหลัก และถนนภายในหมู่บ้านอย่างทั่วถึง

## 14) ด้านเศรษฐกิจ

### 1. อุตสาหกรรม

- <u>โรงงานอุตสาหกรรม</u>	จำนวน	10	แห่ง
---------------------------	-------	----	------

### 2. การพาณิชย์

#### - สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	5	แห่ง
-------------------	-------	---	------

ตลาดสด	จำนวน	6	แห่ง
--------	-------	---	------

ร้านค้าทั่วไป	จำนวน	340	แห่ง
---------------	-------	-----	------

#### - สถานประกอบการเทศพาณิชย์

โรงฆ่าสัตว์ (เอกชน)	จำนวน	1	แห่ง
---------------------	-------	---	------

#### - สถานประกอบการด้านบริการ

ธนาคาร	จำนวน	6	แห่ง
--------	-------	---	------

สถานที่จำหน่ายอาหารตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข	จำนวน	109	แห่ง
--	-------	-----	------

## 2.2 ศักยภาพของท้องถิ่น

### 1) อัตรากำลัง

#### ● ฝ่ายการเมือง

##### ฝ่ายบริหาร

- นายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน				
- รองนายกเทศมนตรี		2		คน
- ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		1		คน
- เลขานุการนายกเทศมนตรี		1		คน

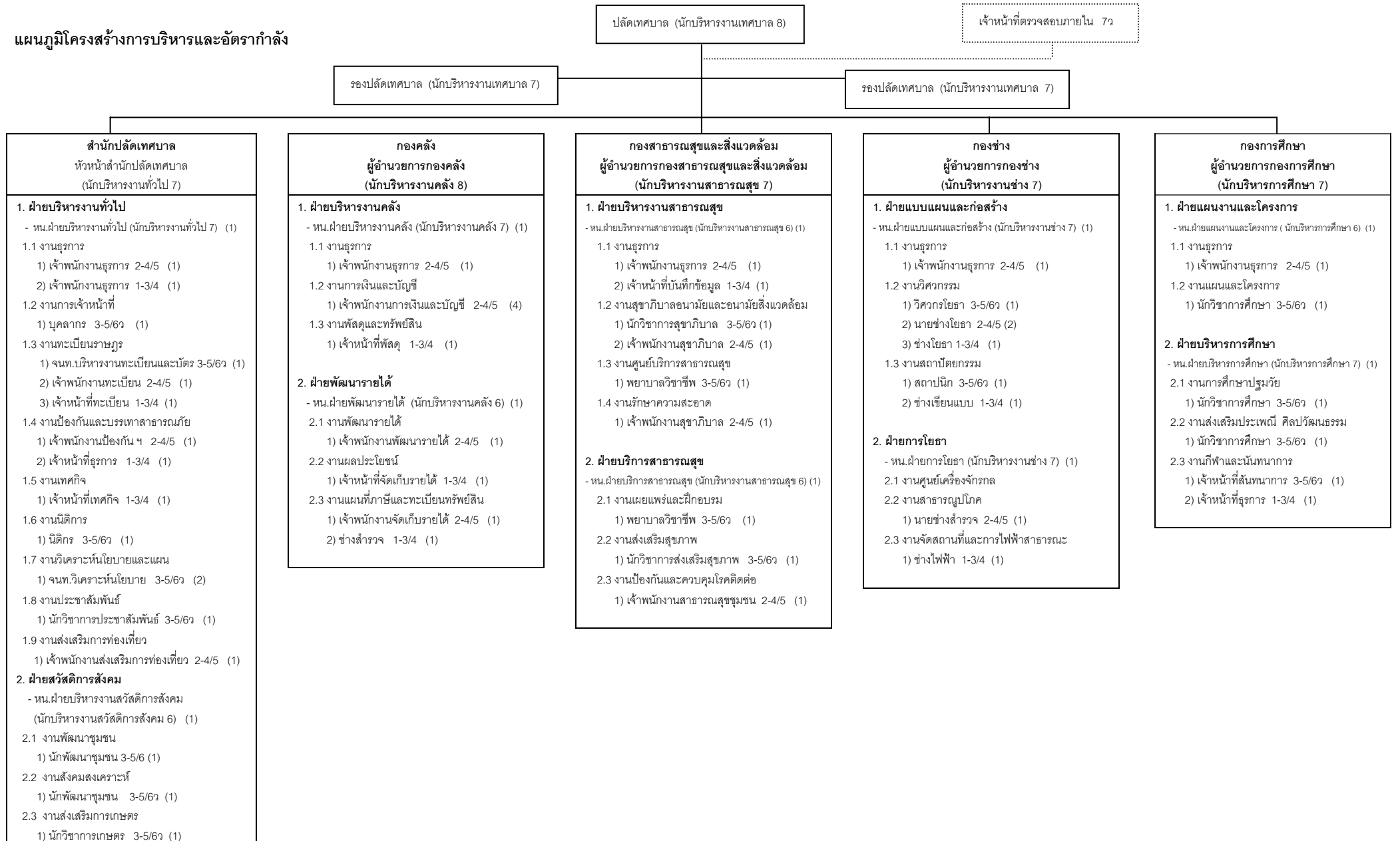
##### ฝ่ายนิติบัญญัติ

- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันกำแพง		12		คน
-------------------------------	--	----	--	----

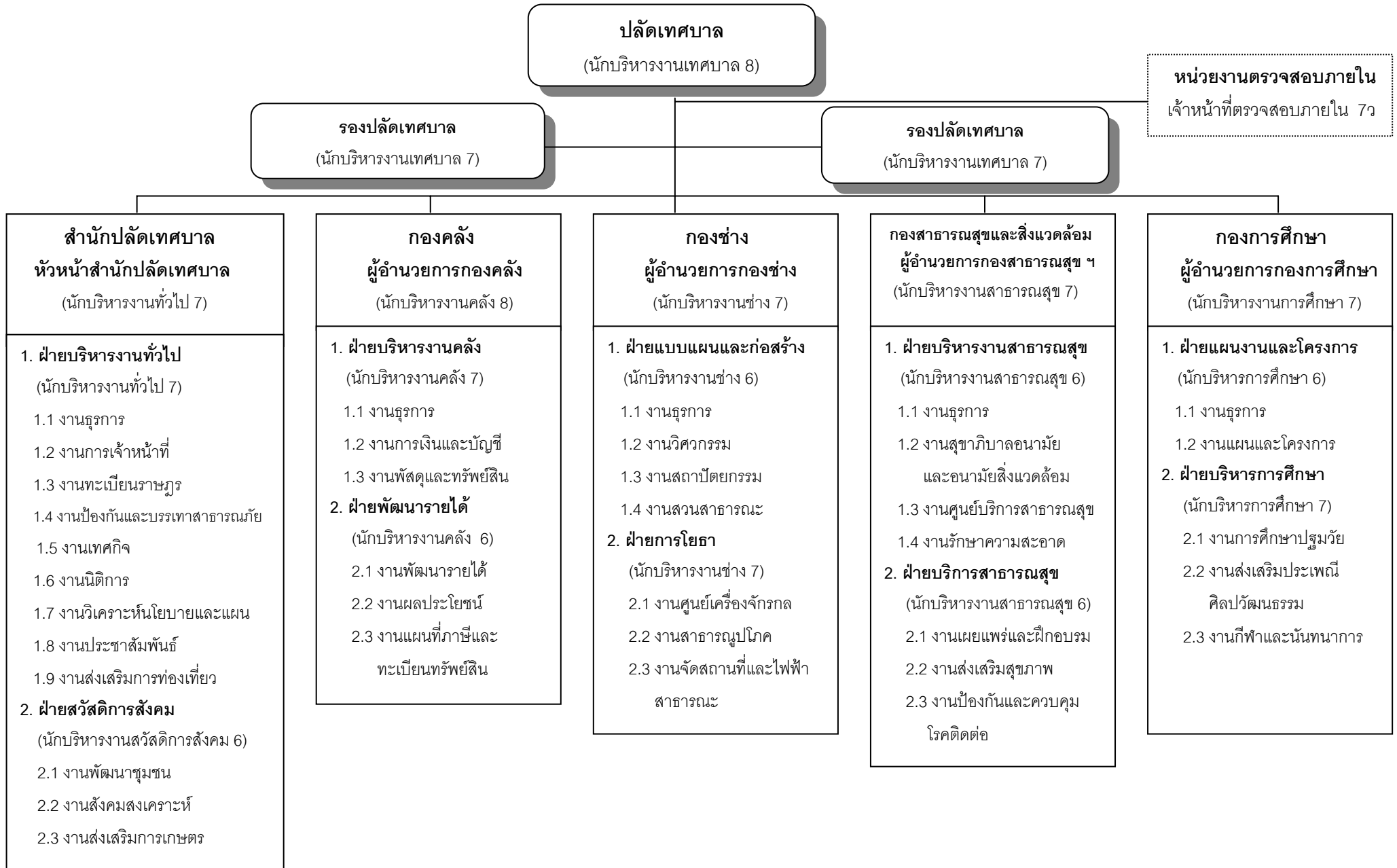
#### ● ฝ่ายข้าราชการประจำ (ข้อมูล ณ 1 มิ.ย.2552)

- พนักงานเทศบาลสามัญ	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	38	คน
- ลูกจ้างประจำ	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	17	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	26	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	38	คน
- ครูผู้ดูแลเด็ก	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	5	คน
- อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	257	คน

## แผนภูมิโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลัง



## แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



# โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

## หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป 7)

### ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป 7)

#### 1. งานธุรการ

- 1) เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 (1)
- 2) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4 (1)

#### 2. งานการเจ้าหน้าที่

- 1) บุคลากร 3-5/6ว (1)

#### 3. งานทะเบียนราษฎร

- 1) จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร 3-5/6ว (1)
- 2) เจ้าพนักงานทะเบียน 2-4/5 (2)
- 3) เจ้าหน้าที่ทะเบียน 1-3/4 (1)

#### 4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- 1) จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5 (1)
- 2) เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 (1)

#### 5. งานเทศกิจ

- 1) เจ้าหน้าที่เทศกิจ 1-3/4 (2)

#### 6. งานนิติการ

- 1) นิติกร 3-5/6 (1)

#### 7. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

- 1) จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ 3-5/6ว (2)

#### 8. งานประชาสัมพันธ์

- 1) นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3-5/6ว (1)

#### 9. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

- 1) เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว 2-4/5 (1)

### ฝ่ายสวัสดิการสังคม

หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6)

#### 1. งานพัฒนาชุมชน

- 1) นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว (1)

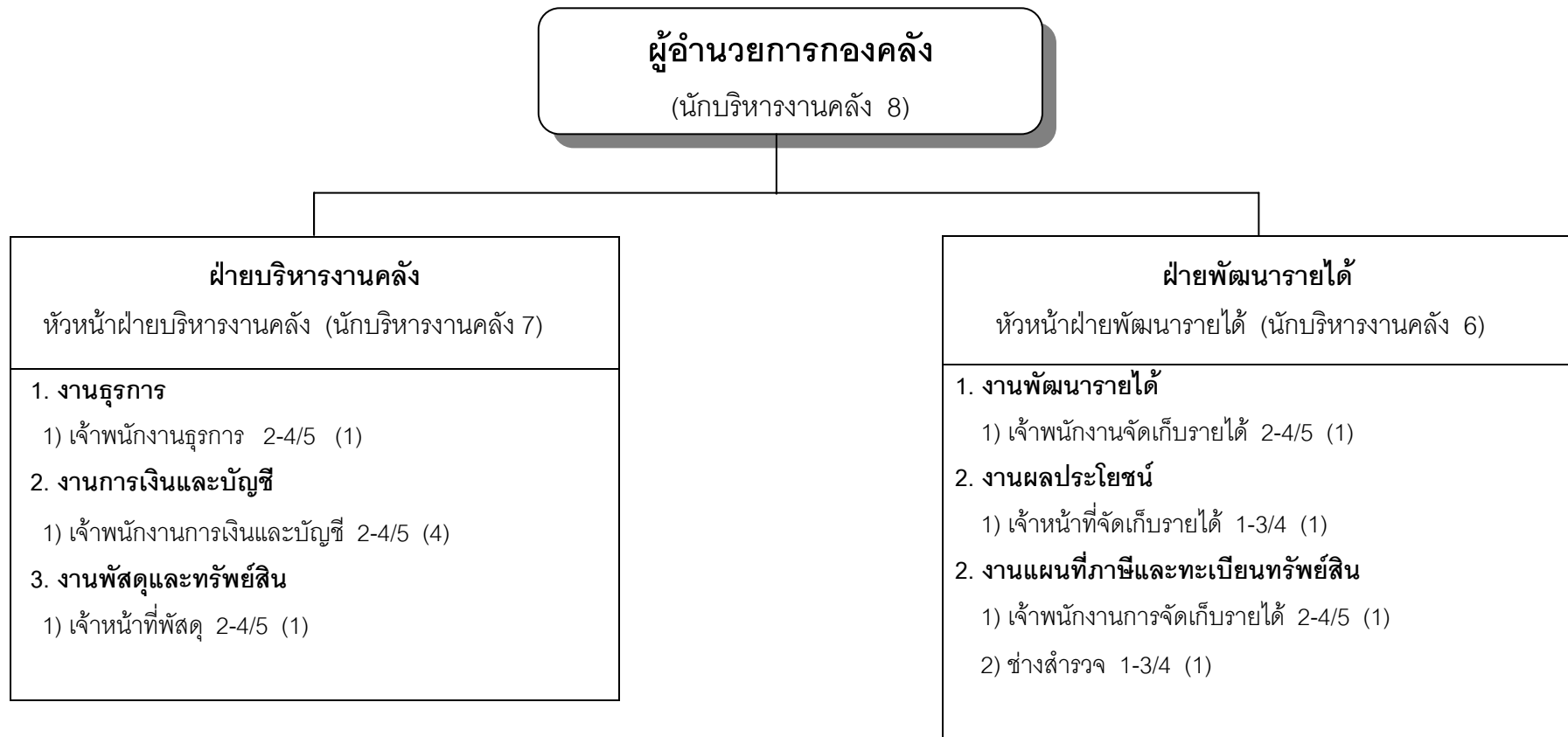
#### 2. งานสังคมสงเคราะห์

- 1) นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว (1)

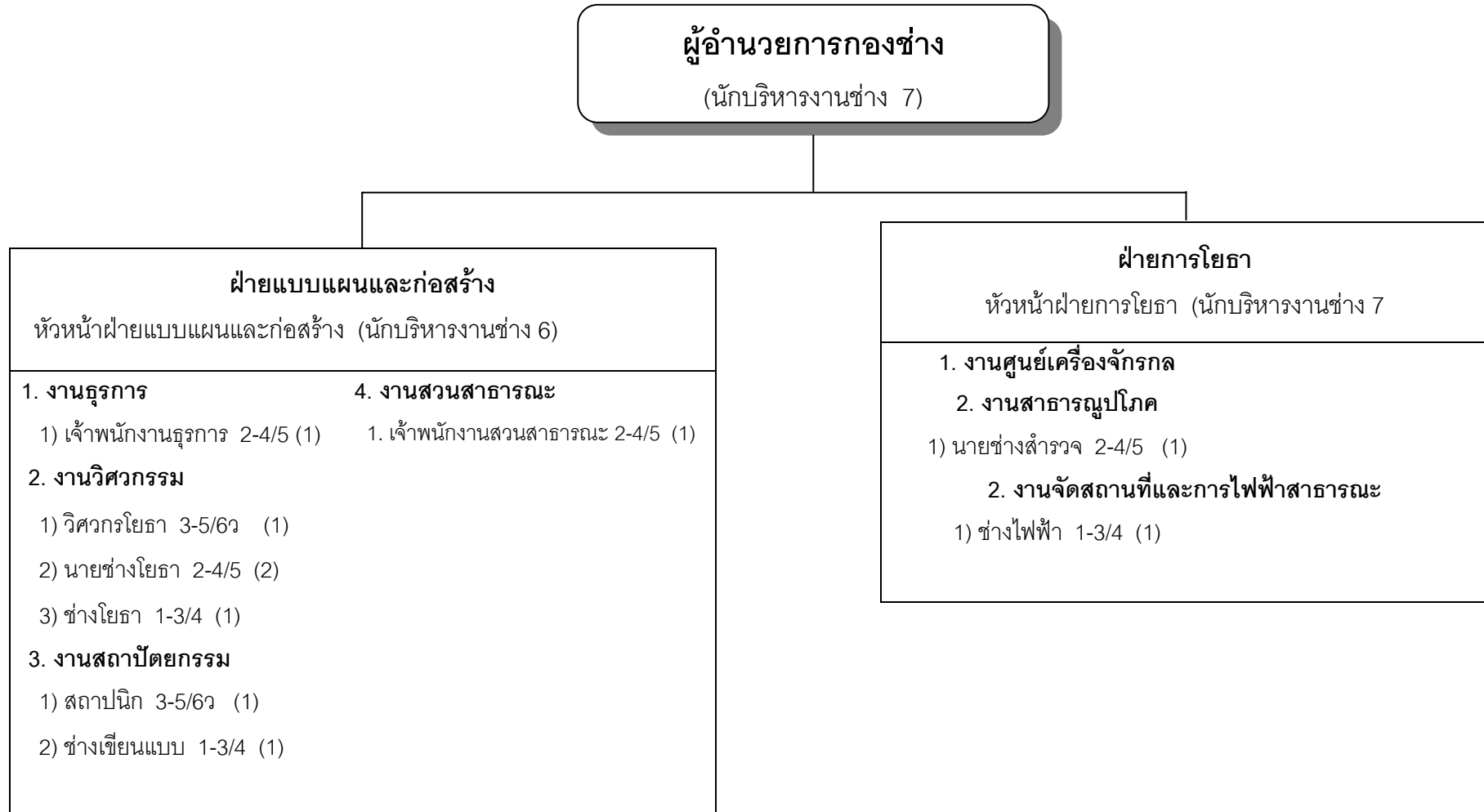
#### 3. งานส่งเสริมการเกษตร

- 1) นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว (1)

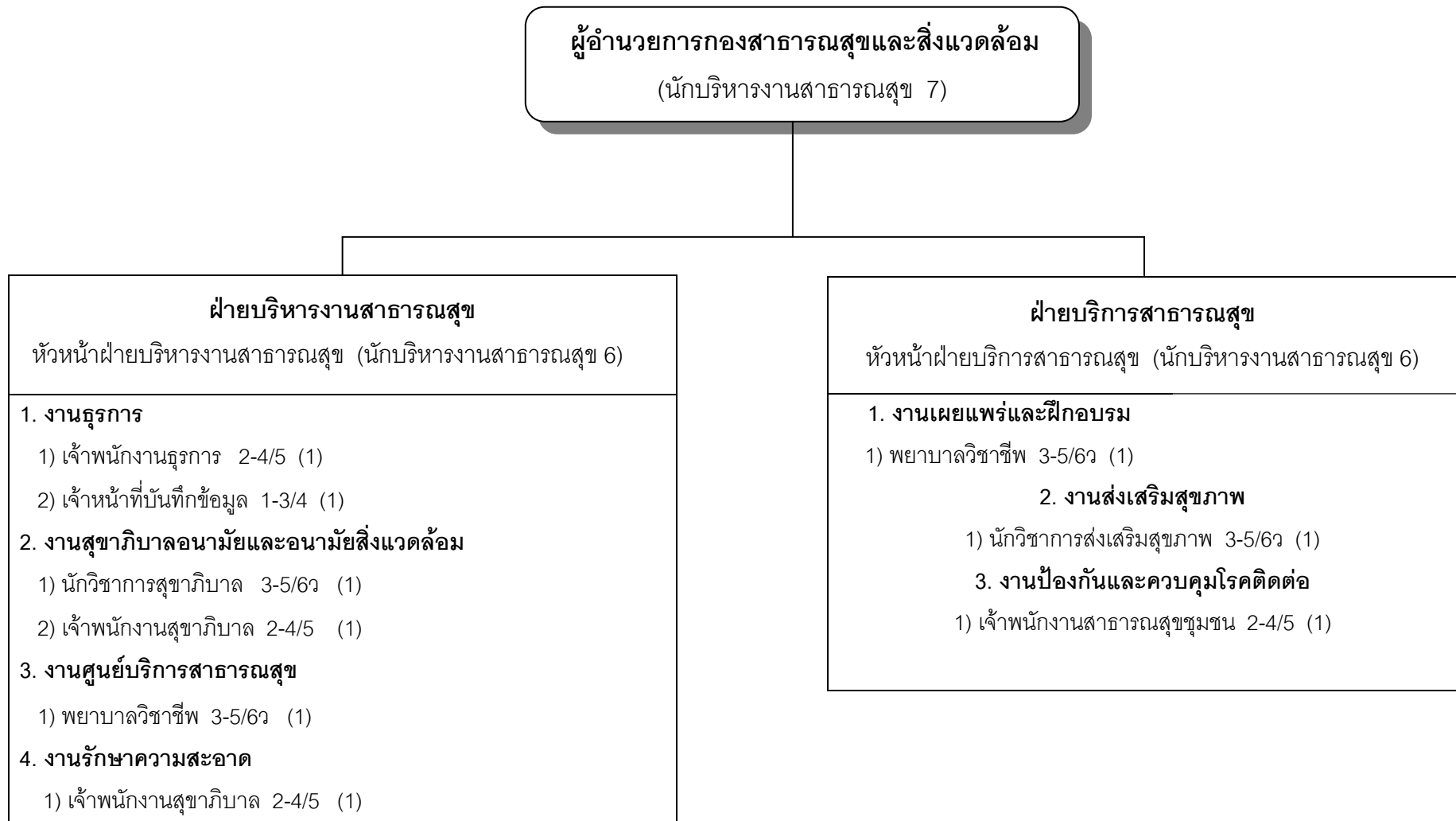
## โครงสร้างกองคลัง



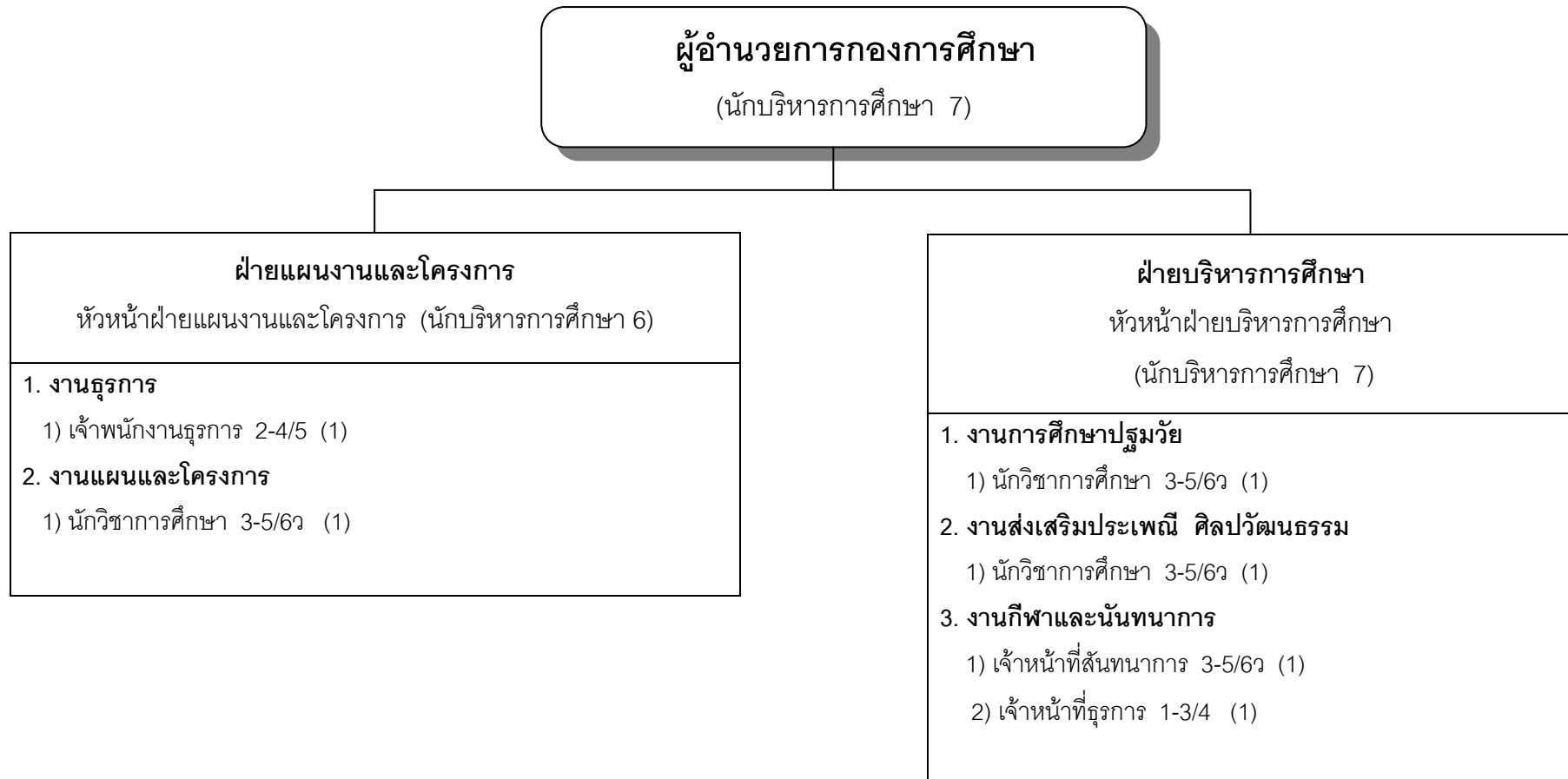
## โครงสร้างกองช่าง



## โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



## โครงสร้างกองการศึกษา



## 2) การคลัง

## สถานะทางการคลัง

## (1) งบประมาณรายรับ

รายการ	รายรับจริง ปี พ.ศ.2549	รายรับจริง ปี พ.ศ.2550	รายรับจริง ปี พ.ศ.2551
<b>รายได้ภาษีอากร</b>			
<b>1. หมวดภาษีอากร</b>	<b>48,001,133.62</b>	<b>41,735,026.91</b>	<b>39,617,370.80</b>
1.1 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	2,023,918.93	2,279,296.75	2,287,491.47
1.2 ภาษีบำรุงท้องที่	362,358.73	380,493.53	382,188.80
1.3 ภาษีป้าย	341,190.00	375,109.00	365,396.00
1.4 อากรฆ่าสัตว์	177,480.00	208,100.00	210,166.00
1.5 ภาษีค่าธรรมเนียมรถยนต์หรือล้อเลื่อน	-	-	-
1.5 ภาษีสุรา	1,651,121.99	1,862,633.26	2,100,075.47
1.6 ภาษีสรรพสามิต	7,269,065.08	4,860,326.98	4,054,226.87
1.7 ภาษีมูลค่าเพิ่ม	27,204,606.62	26,288,573.46	24,941,880.95
1.8 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	652,090.31	478,855.21	428,125.46
1.9 ค่าธรรมเนียมจดสิทธิและนิติกรรมที่ดิน	8,213,150.00	4,889,309.00	4,699,788.00
1.6 ค่าภาคหลวงแร่	26,066.93	25,599.24	27,101.24
1.7 ค่าภาคหลวงแร่ปิโตรเลียม	80,085.03	86,730.48	120,930.54
<b>รายได้ที่มีใช้ภาษีอากร</b>			
<b>1. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต</b>	<b>1,233,660.40</b>	<b>987,770.15</b>	<b>935,446.75</b>
1.1 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมฆ่าสัตว์	75,396.00	-	-
1.2 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการพนัน	610.00	-	580.00
1.3 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตขายสุรา	5,082.80	6,557.20	1,285.25
1.4 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	12,483.10	18,128.70	9,958.50
1.5 ค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย	848,125.00	778,300.00	778,565.00
1.6 ค่าธรรมเนียมเก็บและขนอุจจาระหรือสิ่งปฏิกูล	-	-	-
1.7 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการทะเบียนราษฎร	7,885.00	6,615.00	7,705.00
1.8 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการปิดแผ่นป้าย ประกาศฯ	-	-	-
1.9 ค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือการจัดตั้งสถานที่ จำหน่ายอาหาร	3,900.00	3,100	3,100

รายการ	รายรับจริง ปี พ.ศ.2549	รายรับจริง ปี พ.ศ.2550	รายรับจริง ปี พ.ศ.2551
1.10 ค่าปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจรทางบก	46,775.00	43,950.00	73,650.00
1.11 ค่าปรับการผิดสัญญา	207,088.50	97,264.25	24,833.00
1.12 ค่าใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายหรือสะสม อาหาร	3,000.00	3,600.00	3,000.00
1.13 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการโฆษณา	615.00	525.00	1,460.00
1.14 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการจำหน่ายสินค้า	-	50.00	-
1.15 ค่าใบอนุญาตอื่นๆ	20,190.00	23,350.00	26,750.00
1.16 ค่าใบอนุญาตจัดตั้งตลาด (เอกชน)	-	4,000.00	-
1.17 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	2,510.00	2,330.00	1,960.00
<b>2. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน</b>	<b>340,901.22</b>	<b>396,727.12</b>	<b>403,514.92</b>
2.1 ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	235,107.41	276,914.08	279,064.78
2.2 ดอกเบี้ยเงินฝาก ก.ส.ท.	105,793.81	119,813.04	124,450.14
2.3 ค่าเงินปันผลต่างๆ หรือเงินรางวัลอื่น	-	-	-
<b>3. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>	<b>879,670.00</b>	<b>612,785.12</b>	<b>532,491</b>
3.1 ค่าขายแบบแปลน	493,000	231,130.00	104,000.00
3.2 รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	386,670	381,655.12	428,491.00
<b>เงินช่วยเหลือ</b>			
<b>1. หมวดเงินอุดหนุน</b>	<b>28,943,724.00</b>	<b>35,768,252.00</b>	<b>35,578,361.96</b>
1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	23,054,518.00	27,622,048.00	35,578,361.96
1.2 เงินอุดหนุนทั่วไป (ระบுவัตถุประสงค์)	5,889,206.00	8,146,204.00	-
<b>รวมรายรับจริงทุกประเภท</b>	<b>79,399,089.24</b>	<b>79,500,561.30</b>	<b>77,067,185.43</b>
<b>รวมรายรับจริงไม่รวมเงินอุดหนุนทุกประเภท</b>	<b>50,455,365.24</b>	<b>43,732,309.30</b>	<b>41,488,823.47</b>

## (2) งบประมาณรายจ่าย

สถิติรายจ่ายจำแนกตามหมวดจ่าย

หมวด	จ่ายจริง ปี 2549	จ่ายจริง ปี 2550	จ่ายจริง ปี 2551	หมายเหตุ
1. รายจ่ายงบกลาง	1,667,847.52	3,894,367.56	6,352,745.00	
2. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	9,422,837.24	10,197,547.59	12,089,518.00	
3. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	4,684,702.40	4,959,569.00	5,002,685.37	
4. หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	24,089,792.53	28,539,102.39	32,237,031.52	
5. หมวดค่าสาธารณูปโภค	575,913.97	639,272.72	1,053,312.54	
6. หมวดเงินอุดหนุน	2,474,885.72	444,582.00	6,064,900	
7. หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	27,523,132.00	16,003,893.00	10,814,845.00	
8. รายจ่ายอื่น	24,285.00	64,800.00	-	
รวม	<b>70,463,396.38</b>	<b>64,743,134.26</b>	<b>73,615,037.43</b>	

### 3) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1. รถยนต์ดับเพลิง	จำนวน	2	คัน
2. เรือยนต์ดับเพลิง	จำนวน	-	คัน
3. รถยนต์บรรทุกเครื่องยนต์ดับเพลิงชนิดหาบหาม	จำนวน	-	คัน
4. รถยนต์บรรทุกน้ำ	จำนวน	3	คัน
5. เครื่องดับเพลิงชนิดหาบหาม	จำนวน	2	เครื่อง
6. รถยนต์หอดสูงหรือรถกระเช้า	จำนวน	1	คัน
7. รถยนต์กู้ภัยพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิต	จำนวน	1	คัน
8. เรือท้องแบนสำหรับติดตั้งเครื่องดับเพลิงชนิดหาบหาม	จำนวน	-	คัน
9. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ดับเพลิง			
- พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	1	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	4	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	8	คน
10. อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	257	คน
11. ในรอบปีที่ผ่านมามีการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	34	ครั้ง
12. ความเสียหายในรอบปีที่เกิดขึ้น	จำนวน	-	ครั้ง
13. ในรอบปีที่ผ่านมาการฝึกซ้อม	จำนวน	12	ครั้ง
14. วิทยุสื่อสาร			
- ชนิดติดตั้งประจำที่	จำนวน	2	เครื่อง
- ชนิดติดตั้งประจำรถ	จำนวน	4	เครื่อง
- ชนิดมือถือ	จำนวน	38	เครื่อง

# บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพ การพัฒนาท้องถิ่น

### บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

#### 3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

- การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสันกำแพง

##### ภารกิจเร่งด่วน

1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามถนนสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพงให้สะอาดเรียบร้อย สวยงาม ภายใน 90 วัน
2. จัดสรรงบประมาณอุดหนุนให้แก่ชุมชนทุกแห่ง เพื่อการพัฒนาหรือดำเนินการตามความต้องการของชุมชนทุกปี ชุมชนละประมาณ 100,000 บาท
3. จัดสรรเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ดัดจริต โดยเพิ่มจำนวนคนที่ช่วยเหลือให้มากขึ้น อย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุน อสม. แม่บ้าน ผู้สูงอายุ อปพร. และหน่วยกู้ภัยให้มากยิ่งขึ้น
4. เปิดช่วงสันกำแพงเป็นศูนย์ประชาสัมพันธ์ของอำเภอ และเป็นแหล่งรวมสินค้าโอท็อปของที่ระลึก ลานแสดงกิจกรรมศิลปวัฒนธรรม พร้อมปรับปรุงถนนคนเดินให้ดียิ่งขึ้น

##### นโยบายด้านการบริหารและการบริการ

ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร โดยการบริหารงานบนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ความถูกต้อง ยุติธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากรให้มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอน และกฎหมาย

โดยจะยึดถือประโยชน์สุข ความพึงพอใจ ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง เป็นสำคัญ ให้ได้รับการบริการที่เป็นเลิศและเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. ยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล เป็นแนวทางการบริหารจัดการ
2. ยึดแผนงานเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน กระจายทรัพยากรอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
3. การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด
4. จัดให้มีโครงการ “เคาะประตูบ้าน” เพื่อรับทราบปัญหา ข้อคิดเห็น ในเรื่องต่างๆที่ประชาชนต้องการให้เทศบาลปรับปรุงและแก้ไข
5. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติการ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน และการบริการประชาชน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาให้มีการบริการแบบครบวงจร (one stop service)

6. พัฒนาบุคลากร ยกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมสัมมนาตามหลักสูตรต่าง ๆ และสนับสนุนให้ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ตลอดจนหลักสูตรต่างๆ ที่กำหนด เพื่อการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
7. ส่งเสริมสวัสดิการประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่บุคลากรของเทศบาลตามสิทธิที่พึงจะได้รับตามที่กำหนด

### นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. พัฒนา ปรับปรุง สนับสนุนและบูรณะระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ขั้นพื้นฐาน เช่น ถนน รางระบายน้ำ ทางเท้า ไฟฟ้าสาธารณะ ประปา และโทรศัพท์ ให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทั่วพื้นที่ของชุมชน และตรงตามความต้องการของประชาชน
2. พัฒนา ปรับปรุง แหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ เพื่อให้มีน้ำใช้ในการอุปโภคและการเกษตร รวมทั้งเป็นแหล่งกักเก็บน้ำไว้ใช้ช่วงเกิดภาวะหรือสถานการณ์ภัยแล้ง
3. ควบคุมการปลูกสร้างอาคารให้เป็นไปตามกฎหมาย
4. ปรับปรุงภูมิทัศน์ จัดหา บำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ และสถานที่ออกกำลังกายสำหรับประชาชนในเขตเทศบาลอย่างเพียงพอ
5. จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่ออุปโภคและบริโภค ให้ได้มาตรฐาน เพียงพอแก่ประชาชน เช่น การขยายเขตประปา ปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน เป็นต้น
6. ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร เครื่องหมายจราจร ป้ายเตือนในจุดล่อแหลม ในถนน ซอย ทางแยก ทางข้าม เพื่อความปลอดภัยของประชาชน

### นโยบายด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

1. ดำเนินการจัดทำงบประมาณ และปรับปรุงระบบภาษี และแผนงานการบริหารทรัพย์สินของเทศบาล ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งปรับลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของทุกกลุ่ม การฝึกอบรมอาชีพกลุ่มผู้สนใจ และการรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ ในอันที่จะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมอาชีพไปประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับประชาชน
3. พัฒนาและปรับปรุงตลาดสดในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขยายฐานเศรษฐกิจของเทศบาล
4. ส่งเสริมและพัฒนาปรับปรุงให้สถานที่ต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพงเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

### นโยบายด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม

1. สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น
2. จัดให้มีศูนย์อินเทอร์เน็ตเทศบาลตำบลสันกำแพง เพื่อการเรียนรู้และบริการอินเทอร์เน็ตฟรีให้แก่ประชาชน นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน
3. ให้การสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณแก่สถานศึกษาในเขตเทศบาล ให้เกิดบูรณาการทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และกีฬา และอุดหนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) อย่างเพียงพอ
4. ส่งเสริม สนับสนุน ปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา รวมทั้งจะส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การกีฬาให้กับชุมชน เยาวชน เพื่อจะได้มีอุปกรณ์กีฬา เล่นกีฬา ออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของร่างกายอันส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี จัดให้มีสนามกีฬา กลางเทศบาลอีกทั้งดำเนินการปรับปรุงสนามกีฬาของชุมชนให้มีความทันสมัย
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรศาสนาทุกศาสนา
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการชำระไว้ซึ่งเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามประจำท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันกำแพง
7. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการดำเนินการให้เป็นที่ยอมรับ
8. ส่งเสริมการศึกษาแก่เด็ก และเยาวชน โดยให้ใช้เวลาว่างเป็นประโยชน์
9. สนับสนุนทุนการศึกษา (เครื่องแต่งกาย อุปกรณ์ที่ใช้ในการศึกษา ฯลฯ) ให้แก่นักเรียน นักศึกษา ที่มีความประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเล่าเรียน

### นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และชุมชน

1. สนับสนุนโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจนของรัฐบาล โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และขยายโอกาสให้กับประชาชน
2. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ติดเชื้อ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถช่วยเหลือตนเองได้ รวมทั้งพัฒนาเด็ก เยาวชน และองค์กรสตรี เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล
3. สนับสนุนการทำงานของกลุ่ม อสม. แม่บ้าน ผู้สูงอายุ อปพร. และหน่วยกู้ภัย
4. จัดให้มีรถฉุกเฉินบริการสำหรับผู้ป่วยในพื้นที่เทศบาลตำบลสันกำแพง
5. จัดการและสนับสนุน ดูแลเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ในเขตเทศบาล โดยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พร้อมทั้งจัดระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

- ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ทั้งในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตามขั้นตอนของทางราชการ

### นโยบายด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

- พัฒนาและดูแลรักษาความสะอาดในเขตเทศบาล โดยพัฒนาประสิทธิภาพการเก็บขยะให้ทั่วถึง และจัดให้มีถังขยะเพียงพอให้กับปริมาณขยะอย่างเหมาะสม
- รณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดและลดปริมาณขยะโดยการคัดแยกขยะ สนับสนุนให้โรงเรียนและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพงจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล
- พัฒนาและปรับปรุงการกำจัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาลำน้ำออน คูคลองทุกหมู่บ้านให้เป็นคลองสวยน้ำใสและป้องกันน้ำท่วม
- รณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ
- สนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึก ร่วมกันในการดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สร้างและพัฒนาปรับปรุงที่รกร้างว่างเปล่าให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจของประชาชนทุกกลุ่ม เช่น สนามเด็กเล่น สถานที่ออกกำลังกาย เป็นต้น
- สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านสุขภาพ ร่วมกับสถานีอนามัย โรงพยาบาล หรือองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

### นโยบายด้านการเมืองการปกครอง

- ส่งเสริมด้านการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยโดยมุ่งเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือยึดหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและกิจการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด
- ประสานงานเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงาน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ และพื้นที่อื่น ๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชน และสังคม ได้เข้าถึงการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และติดตามประเมินผล การดำเนินงานและการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลสันกำแพงได้ในทุกระดับ

### 3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค)

#### 1) ปัจจัยภายใน

##### ➤ ด้านการเมือง การปกครองและการบริหาร

##### จุดแข็ง (Strength)

1. เป็นเทศบาลที่มีความพร้อมทางด้านบริการและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
2. มีทำเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ การคมนาคมขนส่ง การโทรคมนาคม และการขนส่งสะดวกสบายอยู่ในเขตปริมณฑลของจังหวัดศูนย์กลางของภาคเหนือ (เชียงใหม่)
3. การบริหารงานภายในองค์กรมีโครงสร้างอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน
4. ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของเทศบาล
5. มีฝ่ายบริหารที่มีประสิทธิภาพและมีฝ่ายนิติบัญญัติคอยทำหน้าที่ตรวจสอบการบริหารงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
6. มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. มีวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
8. มีอาคารสำนักงานที่มีความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการให้บริการประชาชน

##### จุดอ่อน (Weakness)

1. การกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานบางอย่างยังไม่ชัดเจน ทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือล่าช้า
2. ประชาชนบางส่วนไม่ให้ความสำคัญในบทบาทการมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานของเทศบาล

##### ➤ ด้านเศรษฐกิจ

##### จุดแข็ง (Strength)

1. มีการประกอบอาชีพและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่หลากหลายในชุมชน
2. มีทำเลที่ตั้งที่มีความเหมาะสมในการพัฒนาด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
3. มีแหล่งเงินทุนสำหรับผู้ประกอบการทั้งธุรกิจขนาดกลางและธุรกิจขนาดย่อม
4. การค้าขายมีแหล่งกระจายสินค้าและบริการหลายแห่งในพื้นที่

##### จุดอ่อน (Weakness)

1. รูปแบบของการประกอบอาชีพและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจยังไม่สามารถพัฒนาและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจได้อย่างเต็มที่
2. ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะในการรวมกลุ่มอาชีพ และแรงงานในชุมชนส่วนใหญ่ออกไปทำงานนอกพื้นที่

➤ **ด้านการท่องเที่ยว**

**จุดแข็ง (Strength)**

1. มีทำเลที่ตั้งที่มีความเหมาะสมในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
2. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่น่าสนใจหลายแห่ง
3. อำเภอสันกำแพงเป็นอำเภอที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยว
4. มีแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่หลากหลาย

**จุดอ่อน (Weakness)**

1. ขาดการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวที่ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
2. ขาดการส่งเสริมการประกอบการด้านธุรกิจการท่องเที่ยวและขาดการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการท่องเที่ยว

➤ **ด้านการศึกษา นันทนาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น**

**จุดแข็ง (Strength)**

1. มีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านวัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
3. อำเภอสันกำแพงมีประวัติศาสตร์ที่มีโบราณสถานที่สำคัญหลายแห่ง
4. มีสถานศึกษาที่มีความพร้อมสามารถรองรับการพัฒนาทางการศึกษาได้อย่างเต็มที่
5. มีบุคลากรในท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถทั้งทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

**จุดอ่อน (Weakness)**

1. บทบาทหน้าที่ของเทศบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่มีความชัดเจน โดยเฉพาะเรื่องถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ในด้านการศึกษา
2. ขาดการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไปสู่เยาวชน ซึ่งเป็นผู้สืบทอดรุ่นต่อไป
3. ไม่มีการประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจของชุมชน

### ➤ ด้านการคมนาคม และโครงสร้างพื้นฐาน

#### จุดแข็ง (Strength)

1. ระบบการให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมพื้นที่
2. เป็นที่ตั้งของศูนย์ให้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ทั้งไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ไปรษณีย์ ฯลฯ มีการคมนาคมที่สะดวกสบาย การจราจรคล่องตัวและมีรถโดยสารประจำทางให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

#### จุดอ่อน (Weakness)

1. การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐานเกิดจากความต้องการของชุมชนเป็นจำนวนมาก แต่เทศบาลไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ทั้งหมด เนื่องจากมีงบประมาณดำเนินการจำกัด

### ➤ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### จุดแข็ง (Strength)

1. อำเภอสันกำแพง เป็นเมืองที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมที่จะเป็นเมืองน่าอยู่ น่าอาศัย และน่าท่องเที่ยว
2. การดำเนินงานด้านการคัดแยกขยะเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
3. มีทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นที่สามารถนำมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ของชุมชนได้
4. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### จุดอ่อน (Weakness)

1. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเน่าเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น
2. บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
3. ขาดอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการดำเนินงานด้านการกำจัดขยะ ไม่มีที่กำจัดขยะที่ถูกหลักสุขาภิบาล

### ➤ ด้านการสาธารณสุข

#### จุดแข็ง (Strength)

1. มีกองงานที่รับผิดชอบด้านการสาธารณสุขโดยตรง
2. มีกลุ่มอสม. ในชุมชนที่มีศักยภาพ
3. มีการสนับสนุนพัฒนาด้านการสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
4. มีสถานบริการทางด้านสาธารณสุขให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงทั้งของราชการและเอกชน
5. ประชาชนให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพอนามัยมากขึ้น

### จุดอ่อน (Weakness)

1. บทบาทหน้าที่ของเทศบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่มีความชัดเจน โดยเฉพาะเรื่องถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ในงานสาธารณสุข
2. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสาธารณสุข

### 2) ปัจจัยภายนอก

#### โอกาส (Opportunity)

1. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล
2. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
3. ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมจากหน่วยงานภาครัฐและรัฐบาลอย่างเต็มที่ ในการนำโครงการพัฒนา/งบประมาณมาดำเนินการในพื้นที่
4. ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อใช้ในการบริหารงานภายในและสนับสนุนโครงการต่างๆ
5. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพิ่มมูลค่าของสินค้า สร้างจุดขายและภาพลักษณ์ และการขยายตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า
6. การปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

#### อุปสรรค (Threats)

1. การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรภายในเขต เทศบาลส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการด้านต่างๆ สูง ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
2. กระแสทุนนิยมที่รุนแรงส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมภายในชุมชน
3. ปัญหาการเมืองในระดับชาติที่ไม่แน่นอน ส่งผลต่อการบริหารงานและการดำเนินโครงการต่างๆ ที่ไม่ต่อเนื่อง
4. ปัญหาเศรษฐกิจที่มีอัตราการเติบโตช้า ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจภายในชุมชน
5. นโยบายการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลไม่ชัดเจน

.....

**บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ  
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา**

## บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

### 4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลสันกำแพง

#### วิสัยทัศน์ (vision)

“เทศบาลตำบลสันกำแพงจะเป็นเทศบาลแห่งความสุข มีสิ่งแวดล้อมดีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง ให้บริการอย่างมีคุณภาพทันสมัย ชุมชนมีส่วนร่วมและเข้มแข็ง มุ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชน”

หมายถึง การเป็นเทศบาลแห่งความสุข ต้องนำหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงาน โดยประชาชนในชุมชน จะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาให้มีสิ่งแวดล้อมดี เป็นเมืองน่าอยู่ น่านมั่ง มีการนำเอาระบบข้อมูล ข่าวสาร หรือสารสนเทศที่เหมาะสม นำเชื่อถือ มาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และได้ประโยชน์สูงสุด

### 4.2 พันธกิจ (Mission)

พันธกิจหรือภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสันกำแพง มี 5 พันธกิจ คือ

1. ให้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพและการศึกษาของประชาชน
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
3. ส่งเสริมการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบข้อมูล และระบบการบริการด้วยเทคโนโลยี
5. พัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง

### 4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Goals)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของเทศบาลตำบลสันกำแพง มี 5 ด้าน คือ

1. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียง และเสริมสร้างการเรียนรู้ตามอัธยาศัย
2. เพื่อให้ชุมชนมีสังคมสมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกัน
3. เพื่อให้เทศบาลมีการบริหารจัดการที่ดี มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
4. เพื่อให้มีระบบเทคโนโลยี การบริการที่ทันสมัยในงานของเทศบาล
5. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการเพิ่มพูนความรู้ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเทศบาล และการบริการพี่น้องประชาชน อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลสันกำแพง

#### 1. ประเด็นการพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. ประชาชนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถช่วยเหลือตนเองได้	- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ 282 คน (ปีงบประมาณ 2551)	3,000 คน	600 คน	600 คน	600 คน	600 คน	600 คน
	- จำนวนผู้พิการที่ได้รับการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพ	จำนวนผู้พิการที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ 54 คน (ปีงบประมาณ 2551)	500 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน
	- จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพ	จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ 27 คน (ปีงบประมาณ 2551)	250 คน	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน
2. ชุมชนได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาศักยภาพชุมชน	- จำนวนงบประมาณที่เทศบาลจัดสรรเพื่อการพัฒนาชุมชน	เทศบาลจัดงบประมาณเพื่อการพัฒนาศักยภาพชุมชนทุกปีๆละ 100,000 บาท (ปีงบประมาณ 2552)	500,000 บาท	100,000 บาท	100,000 บาท	100,000 บาท	100,000 บาท	100,000 บาท
3. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุขในชุมชน	- เยาวชนเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด	เทศบาลจัดโครงการเพื่อให้เยาวชนเข้าร่วมฝึกอบรมทุกปี จำนวน 90 คน (ปีงบประมาณ 2552)	500 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน
4. การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชน	- จำนวนสมาชิก อปพร.	- เทศบาลตำบลสันกำแพง มีจำนวนสมาชิก อปพร. 257 คน (ปี 2552) - จำนวนสมาชิก อปพร. ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด 2% ของประชาชนในเขตเทศบาล คือ 357 คน - จำนวนสมาชิก อปพร. ที่ต้องรับเพิ่มและฝึกอบรม จำนวน 100 คน	100 คน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน

## 2. ประเด็นการพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. เด็กก่อนวัยเรียน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทางการศึกษาอย่างทั่วถึง	จำนวนเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล	จำนวนเด็กที่เข้ารับการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล จำนวน 107 คน (ปีงบประมาณ 2551)	880 คน	120 คน	150 คน	180 คน	200 คน	230 คน
2. การอุดหนุนงบประมาณให้แก่โรงเรียนเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	จำนวนเงินงบประมาณที่โรงเรียนในเขตเทศบาล ได้รับเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพื่ออุดหนุนให้แก่โรงเรียนในเขตเทศบาล จำนวน 7 แห่ง จำนวนเงินงบประมาณ 410,000 บาท (ปีงบประมาณ 2551)	4,850,000 บาท	970,000 บาท	970,000 บาท	970,000 บาท	970,000 บาท	970,000 บาท
3. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางด้านศาสนาให้แก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	เทศบาลจัดโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เข้าร่วมโครงการทุกปี จำนวน 80 คน (ปีงบประมาณ 2551)	500 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน
4. การจัดสรรงบประมาณให้แก่ชุมชนเพื่อพัฒนาทางด้านศาสนา	จำนวนงบประมาณที่เทศบาลอุดหนุนให้แก่ชุมชน	เทศบาลจัดงบประมาณ เพื่อการพัฒนาทางด้านศาสนาให้แก่ชุมชนและวัดในเขตเทศบาลเป็นประจำทุกปีละ 200,000 บาท (ปีงบประมาณ 2551)	1,000,000 บาท	200,000 บาท	200,000 บาท	200,000 บาท	200,000 บาท	200,000 บาท
5. การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการจัดอบรมจริยธรรม คุณธรรมให้แก่ศาสนิกชนในชุมชน	จำนวนงบประมาณที่เทศบาลอุดหนุนให้แก่ศาสนสถานในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง	เทศบาลจัดสรรเงินอุดหนุน เพื่อการจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรมให้แก่ศาสนิกชนในชุมชนเป็นประจำทุกปี ปีละ 320,000 บาท (ปีงบประมาณ 2551)	1,600,000 บาท	320,000 บาท	320,000 บาท	320,000 บาท	320,000 บาท	320,000 บาท

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
6. เด็กนักเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- จำนวนเด็กนักเรียนในเขตเทศบาลที่ได้รับการอุดหนุนอาหารกลางวัน	จำนวนเด็กนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนอาหารกลางวัน จำนวน 1,474 คน (ปีงบประมาณ 2551)	9,000 คน	1,600 คน	1,700 คน	1,800 คน	1,900 คน	2,000 คน
	- จำนวนเด็กนักเรียนในเขตเทศบาลที่รับการอุดหนุนอาหารเสริมนม	จำนวนเด็กนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนอาหารเสริมนม จำนวน 1,474 คน (ปีงบประมาณ 2551)	9,000 คน	1,600 คน	1,700 คน	1,800 คน	1,900 คน	2,000 คน

### 3. ประเด็นการพัฒนาด้านสาธารณสุข

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. การป้องกันโรคติดต่อในชุมชนเทศบาลตำบลสันกำแพง	จำนวนผู้ป่วย	1. โรคไข้เลือดออก ปี 2552 จำนวน 21 ราย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย
		2. โรค Streptococcus suis ปี 2552 จำนวน 3 ราย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย
		3. โรคพิษสุนัขบ้า ปี 2552 ไม่มีผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย	ไม่มี ผู้ป่วย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
2. ควบคุมกิจการตามเทศบัญญัติตำบลสัน กำแพง	- จำนวนของการขออนุญาต ประกอบกิจการเพิ่มขึ้น - การเก็บค่าธรรมเนียมกิจการ ตามเทศบัญญัติเพิ่มขึ้น	ผู้ที่มาขออนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ จำนวน 23 ราย (ปีงบประมาณ 2551)	1,000 ราย	100 ราย	150 ราย	200 ราย	250 ราย	300 ราย
3. ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจของ ประชาชน	- จำนวนผู้ออกกำลังกายใน ชุมชนเพิ่มขึ้น - อัตราการป่วยของประชาชน ในชุมชนลดลง	ประชาชนในเขตเทศบาลฯ จำนวน 17,865 คน (ข้อมูล ณ เมษายน 2552)	10,000 ราย	1,000 ราย	1,500 ราย	2,000 ราย	2,500 ราย	3,000 ราย
4. ให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน	อุบัติการณ์การเกิดโรคลดลง	ประชาชนในเขตเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น 17,865 คน	6,000 คน	1,000 คน	1,100 คน	1,200 คน	1,300 คน	1,400 คน
5. ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ	ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุเข้าร่วม ทำกิจกรรมกลุ่ม	ผู้สูงอายุในเขตเทศบาล จำนวน 2,780 คน	11,120 คน	2,224 คน	2,224 คน	2,224 คน	2,224 คน	2,224 คน
6. เชื่อมบ้านเพื่อฟื้นฟูสุขภาพ	ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง คนพิการ คนด้อยโอกาสใน สังคม	ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง คนพิการ คนด้อย โอกาส จำนวน 910 คน (ปี 2551)	4,550 คน	910 คน	910 คน	910 คน	910 คน	910 คน

#### 4. ประเด็นการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. การกำจัดขยะมูลฝอยในเขตเทศบาล	ปริมาณขยะมูลฝอยที่จัดเก็บ	ปริมาณขยะที่เทศบาลจัดเก็บ ในปี 2552 จำนวน 12 ตัน	45 ตัน	11 ตัน	10 ตัน	9 ตัน	8 ตัน	7 ตัน

#### 5. ประเด็นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. ประชาชนได้รับความสะดวกในการคมนาคมสัญจร	- ระยะทางถนน คสล.ที่ก่อสร้าง/ปรับปรุง	- ระยะทางถนน คสล.ในเขตเทศบาล ทั้งหมด 24,415 เมตร	12,200 เมตร	2,440 เมตร	2,440 เมตร	2,440 เมตร	2,440 เมตร	2,440 เมตร
	- ระยะทางก่อสร้างถนนแอสฟัลท์ติกส์ที่ก่อสร้าง/ปรับปรุง	- ระยะทางถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกส์ในเขตเทศบาล ทั้งหมด 43,459 เมตร	21,700 เมตร	4,340 เมตร	4,340 เมตร	4,340 เมตร	4,340 เมตร	4,340 เมตร
	- ระยะทางก่อสร้างถนนโอเวอร์เลย์ที่ก่อสร้าง/ปรับปรุง	- ระยะทางถนนโอเวอร์เลย์ในเขตเทศบาล ทั้งหมด 7,201 เมตร	3,600 เมตร	720 เมตร	720 เมตร	720 เมตร	720 เมตร	720 เมตร
	- ระยะทางปรับปรุงถนนลูกรังหรือหินคลุก	- ระยะทางถนนลูกรังหรือหินคลุก ในเขตเทศบาล ทั้งหมด 11,247 เมตร	2,250 เมตร	450 เมตร	450 เมตร	450 เมตร	450 เมตร	450 เมตร
	- จำนวนสะพาน คสล.ที่ดำเนินการก่อสร้าง/ปรับปรุง	- จำนวนสะพาน คสล.ในเขตเทศบาล ทั้งหมด จำนวน 18 แห่ง	5 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
2. แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังภายในเขตเทศบาล	- ระยะทางของรางระบายน้ำที่ก่อสร้าง/ปรับปรุง	- ระยะทางของรางระบายน้ำที่จะก่อสร้าง/ปรับปรุง ทั้งหมด 2,634 เมตร	4,390 เมตร	878 เมตร	878 เมตร	878 เมตร	878 เมตร	878 เมตร
	- ระยะทางของท่อระบายน้ำที่ก่อสร้าง/ปรับปรุง	- ระยะทางของท่อระบายน้ำที่จะก่อสร้าง/ปรับปรุง ทั้งหมด 2,500 เมตร	4,150 เมตร	830 เมตร	830 เมตร	830 เมตร	830 เมตร	830 เมตร
	- จำนวนอุโมงค์น้ำลอดที่ก่อสร้าง	- จำนวนอุโมงค์น้ำลอดที่จะก่อสร้าง ทั้งหมด 120 จุด	100 จุด	20 จุด	20 จุด	20 จุด	20 จุด	20 จุด
3. ขยายเขตให้บริการไฟฟ้าภายในเขตเทศบาล	- จำนวนชุมชนที่ได้รับการขยายเขตการให้บริการไฟฟ้า	- จำนวนชุมชนที่ได้รับการขยายเขตการให้บริการไฟฟ้า จำนวน 15 ชุมชน	15 ชุมชน	3 ชุมชน	3 ชุมชน	3 ชุมชน	3 ชุมชน	3 ชุมชน
4. ซ่อมบำรุงและดูแลรักษาระบบไฟฟ้าสาธารณะ	- จำนวนจุดที่ได้รับการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาระบบไฟฟ้าสาธารณะ	- จำนวนจุดที่ได้รับการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาระบบไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาล จำนวน 2,200 จุด	3,300 จุด	660 จุด	660 จุด	660 จุด	660 จุด	660 จุด
5. ประชาชนมีน้ำใช้เพียงพอและทั่วถึง	จำนวนประปาหมู่บ้านที่ก่อสร้าง	- ชุมชนในเขตเทศบาลมีประปาหมู่บ้าน จำนวน 11 แห่ง คือ หมู่ที่ 1, 2, 3, 4, 11 ต.สันกำแพง หมู่ที่ 1, 3, 5 ต.ทรายมูล หมู่ที่ 6, 7, 8 ต.แช่ช้าง -ต้องดำเนินการก่อสร้าง 11 แห่ง	14 แห่ง	2 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง
	จำนวนประปาหมู่บ้านที่ได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซม	- ชุมชนในเขตเทศบาลมีประปาหมู่บ้านที่ต้องได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซม จำนวน 5 แห่ง คือ หมู่ที่ 3 ต.สันกำแพง หมู่ที่ 3, 5 ต.ทรายมูล หมู่ที่ 6, 8 ต.แช่ช้าง	5 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง

## 6. ประเด็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. ส่งเสริมการประกอบอาชีพในชุมชน	จำนวน โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ชุมชน (ครั้ง)	เทศบาลจัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่ชุมชน จำนวน 10 ครั้ง (ปีงบประมาณ 2551)	50 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง
	จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมฝึกอบรมอาชีพ	ประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในชุมชน จำนวน 222 คน (ปีงบประมาณ 2551)	1,250 คน	250 คน	250 คน	250 คน	250 คน	250 คน
2. อุดหนุนกลุ่มกิจกรรมอาชีพภายในเขตเทศบาลตำบลสันกำแพง	จำนวนงบประมาณที่อุดหนุนให้แก่กลุ่มอาชีพภายในเขตฯ	เทศบาลได้จัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนให้แก่กลุ่มอาชีพภายในเขตฯ ปีงบประมาณ 2552 ตั้งงบประมาณชุมชนละ 15,000 บาท	95,000 บาท	15,000 บาท	20,000 บาท	20,000 บาท	20,000 บาท	20,000 บาท

## 7. ประเด็นการพัฒนาด้านการเมือง การปกครองและการบริหาร

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ร้อยละของรายได้ที่เทศบาลสามารถจัดเก็บได้เพิ่มมากขึ้น	เทศบาลจัดเก็บรายได้เอง (หมวดภาษีอากร ปี 2551) จำนวน 3,245,242.27	25%	2%	5%	5%	6%	7%
2. การส่งเสริมการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณภาพ	จำนวนบุคลากรของเทศบาลที่ได้รับทุนการศึกษาเพื่อศึกษาในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	เทศบาลให้ทุนการศึกษาแก่นักงานเทศบาลและลูกจ้าง ดังนี้ - ปีงบประมาณ 2551 จำนวน 1 คน - ปีงบประมาณ 2552 จำนวน 2 คน	10 คน	2 คน	2 คน	2 คน	2 คน	2 คน
3. การอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล	จำนวนบุคลากรของเทศบาลที่สนใจเข้าร่วมโครงการอบรมฯ	เทศบาลจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ณ สำนักปฏิบัติธรรม	250 คน	30 คน	40 คน	50 คน	60 คน	70 คน
4. การจัดตั้งสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาล ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง	ร้อยละของการจัดตั้งสำนักทะเบียน	ปัจจุบันสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันกำแพง ตั้งอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอสันกำแพง	30%	10%	10%	10%	-	-
5. ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาล	จำนวนบุคลากรของเทศบาลที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	เทศบาลจัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 48 คน โดยจัดฝึกอบรมพร้อมศึกษาดูงาน	400 คน	60 คน	70 คน	80 คน	90 คน	100 คน
6. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนครั้งของการประชุม	เทศบาลจัดประชุมชุมชน/หมู่บ้าน ทั้ง 23 ชุมชนในเขตเทศบาล	5 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	ร้อยละของจำนวนประชาชนแต่ละหมู่บ้านที่เข้าร่วมประชุม	ประชาชนเข้าร่วมประชุม มีโอกาสแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาความต้องการของชุมชน เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป		50%	50%	50%	60%	60%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 53 -57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
7. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (อินเทอร์เน็ตตำบล)	จำนวนคอมพิวเตอร์	เทศบาลมีศูนย์อินเทอร์เน็ตตำบล ที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์รองรับการให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป จำนวน 1 เครื่อง	10 เครื่อง	2 เครื่อง	2 เครื่อง	2 เครื่อง	2 เครื่อง	2 เครื่อง

# บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทาง  
การพัฒนาท้องถิ่น

### บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน	1.1 แนวทางด้านการพัฒนาชุมชน 1.2 แนวทางด้านส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อย โอกาสทางสังคม 1.3 แนวทางด้านป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตและอบายมุข 1.4 แนวทางด้านป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชน	- สำนักปลัดเทศบาล - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	2.1 แนวทางด้านพัฒนาการจัดการศึกษาและเรียนรู้ 2.2 แนวทางด้านส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา 2.3 แนวทางด้านอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.4 แนวทางด้านส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	กองการศึกษา
3. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	3.1 แนวทางด้านส่งเสริมสุขภาพของชุมชน 3.2 แนวทางด้านป้องกันและควบคุมโรคทั่วไป 3.3 แนวทางด้านปรับปรุงระบบสุขภาพีบาลทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
4. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.1 แนวทางด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสีย 4.2 แนวทางด้านพัฒนาสภาพแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์ 4.3 แนวทางการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 4.4 แนวทางการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาหามลพิษ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	5.1 แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง สะพาน ท่อระบายน้ำ และท่าเทียบเรือ 5.2 แนวทางการพัฒนาระบบประปา 5.3 แนวทางการพัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ 5.4 แนวทางการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและก่อสร้าง ปรับปรุงสุสาน ฼าปนสถาน 5.5 แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์	กองช่าง
6. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	6.1 แนวทางการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน 6.2 แนวทางการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น 6.3 แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว	สำนักปลัด
7. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การปกครองและการบริหาร	7.1 แนวทางการพัฒนานุคลากรและองค์กร 7.2 แนวทางการพัฒนาระบบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน 7.3 แนวทางด้านการปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน 7.4 แนวทางด้านการปรับปรุงระบบทะเบียนและเอกสาร 7.5 แนวทางด้านการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัด</li> <li>- กองคลัง</li> <li>- กองการศึกษา</li> <li>- กองสาธารณสุข</li> <li>- กองช่าง</li> </ul>

## บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการ  
ติดตามประเมินผล

## บทที่ 6 การนำแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

### 6.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลสันกำแพง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันกำแพง ตามคำสั่งเทศบาลที่ 413/2551 ลงวันที่ 28 พ.ย.2551 ดังนี้

1.	จ.ส.อ.มัญญ ไชยมงคล	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
2.	นายสุนทร คำเป็ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
3.	ค.ต.ประทีป ถนอมสินธุ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
4.	จ.ส.อ.ประเสริฐ คำเดือน	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
5.	นายสนั่น อุประ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
6.	สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง		กรรมการ
7.	ผู้อำนวยการโรงเรียนสันกำแพงคันธารุธรรม		กรรมการ
8.	ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลสันกำแพง		กรรมการ
9.	หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลสันกำแพง		กรรมการ
10.	นายพิเชษฐ ภูษะพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11.	นายถาวร เกษสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- 4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คำสั่งเทศบาลตำบลสันกำแพง ที่ 37/2552 เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันกำแพง ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 ดังนี้

1. จ.ส.อ.มัญญ ไชยมงคล สมาชิกสภาเทศบาล ประธานคณะกรรมการ
2. น.ส.วรากร พาจรทิศ รรท.หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ

## 6.2 วิธีการติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลสันกำแพงได้กำหนดแบบประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ดังนี้

กำหนดให้มีการประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินงานนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่และบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดและมีการใช้งบประมาณ และผลการดำเนินงานโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ โดยแบ่งรูปแบบวิธีการออกเป็น 2 วิธีการ ดังนี้

1. การใช้แบบสำรวจผลการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยพิจารณาจากระยะเวลาการดำเนินงานงบประมาณที่ตั้งไว้และการใช้จ่ายงบประมาณและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ โดยใช้แบบประเมินของเทศบาล

2. การใช้แบบประเมินตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- 1) แบบ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
- 2) แบบ 3/2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3) แบบ 3/3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

## 6.3 การกำหนดหัววงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

### 1. จำนวนครั้งในการติดตาม

- 1) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการกำหนดอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง
- 2) ประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

### 2. การรายงานการติดตามและประเมินผล

- 1) จัดทำแบบรายงานและสรุปผลการติดตามและประเมินผล
- 2) เสนอต่อนายกเทศมนตรี
- 3) นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
- 4) ทิศประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนได้รับทราบภายใน

เดือนธันวาคมหลังสิ้นสุดงบประมาณรายจ่ายของปีงบประมาณนั้น

.....